



**LANDSKRONA
STAD**

Beslutas av: Personalavdelningen **Datum:** 2020-09-01

Dokumentet gäller för: Landskrona stads verksamheter

Dokumentansvarig: Personalavdelningen, stadsledningsförvaltningen

Revideras: Vid behov

Diarienummer: -

Rökfri arbetstid

Riktlinje



Rökfri arbetstid

Alla arbetsplatser i Landskrona stad ska ha en bra arbetsmiljö, där stadens medarbetare mår bra och har goda förutsättningar i sitt arbete. Att förebygga ohälsa är en långsiktig investering för att skapa en god och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Inledning

Rökningens negativa effekter på människors hälsa är numera allmänt känd. Landskrona stad som arbetsgivare vill genom riktlinjen Rökfri arbetstid arbeta förebyggande så att stadens medarbetare inte drabbas av ohälsa på grund av rökning eller passiv rökning på arbetstid. Rökfri arbetstid skapar hälsofrämjande arbetsplatser för stadens medarbetare, men också bättre bemötande för stadens brukare, elever, barn och övriga medborgare.

Vad säger lagen

Arbetsmiljölagen

Arbetsmiljölagens ändamål är att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt att i övrigt uppnå en god arbetsmiljö. Arbetsgivaren ska vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att medarbetare inte drabbas av ohälsa eller olycksfall på arbetet. En utgångspunkt ska vara att allt sådant som kan leda till ohälsa eller olycksfall ska ändras eller tas bort så att risken för ohälsa eller olycksfall undanröjs.

Medarbetare ska medverka i arbetsmiljöarbetet och delta i genomförandet av de åtgärder som behövs för att åstadkomma en god arbetsmiljö. Medarbetare ska också följa givna riktlinjer och rutiner och iaktta den försiktighet i övrigt som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall.

Lagen om tobak och liknande produkter

Lagen om tobak och liknande produkter, SFS 2018:2088, började gälla från och med 1 juli 2019. Lagen innehåller bland annat bestämmelser om rökfria miljöer. Flera av dessa berör kommunala verksamhetsutövare.

Lagen om tobak och liknande produkter reglerar bland annat rökförbud på allmänna platser som exempelvis lokaler avsedda för förskole- och skolverksamhet, lokaler avsedda för hälso- och sjukvård, lokaler avsedda för gemensamt bruk som särskild service eller vård, entréer till sådana lokaler och andra utrymmen som allmänheten har tillträde till. Förbudet gäller även inhägnade områden utomhus som allmänheten har tillträde till som exempelvis lekplatser och platser för idrottsutövning.

Syfte

Syftet med rökfri arbetstid är att enligt Arbetsmiljölagen förebygga så att medarbetare i Landskrona stad inte drabbas av ohälsa på grund av rökning eller passiv rökning på arbetstid.

Stadens brukare, kunder eller medborgare ska inte heller behöva utsättas för rökning eller lukt av tobaksrök från medarbetare som röker på arbetstid.

Följa Lagen om tobak och liknande produkter som reglerar att rökning inte är tillåten på allmänna platser.

Vad innebär rökfri arbetstid

Rökfri arbetstid är en ordningsregel och ska hanteras på samma sätt som övriga ordningsregler på arbetsplatsen. Det ingår i medarbetares anställningsavtal att följa givna ordningsregler. Vid nyanställning ska information om rökfri arbetsplats ingå i introduktionen. Det bör även behandlas regelbundet på stadens arbetsplatser på APT liksom övriga policys och riktlinjer.

Omfattning

- Riktlinjen gäller för alla som har en anställning eller anställningsliknande förhållanden (exempelvis praktikanter, inhyrd personal, förtroendevalda politiker) inom Landskrona stad.
- Rökfri arbetstid gäller oavsett arbetsplats under arbetstiden. Lunchrasten räknas inte som arbetstid, men rökning är inte tillåten i direkt anslutning till arbetsplatsen.
- Vissa arbetsplatser där medarbetare inte kan undvika att utsättas för tobaksrök som exempelvis hem hos brukare som röker, ska medarbetare informeras om detta vid nyanställning.
- Rökfri arbetstid gäller även E-cigarett.