

Ägardirektiv för Tillväxt Landskrona AB, organisationsnummer 559086-5290

Fastställt av kommunfullmäktige 2022-03-28, § 46

Reviderat av kommunfullmäktige 2026-05-25, § 44

Detta ägardirektiv fastställs av kommunfullmäktige i Landskrona stad (fortsättningsvis benämnt "Landskrona stad") för att därefter tillsändas Tillväxt Landskrona AB för antagande på bolagstämma den 27 maj 2026. Tillväxt Landskrona AB benämns i det följande "Bolaget".

Principer för styrning av Bolaget

Bolaget är ett helägt aktiebolag till Landskrona stad.

Bolagets verksamhet regleras av lag, Bolagets bolagsordning samt direktiv utfärdade av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen. Detta ägardirektiv är ett komplement till bolagsordningen.

Det ankommer på Bolagets styrelse och verkställande direktör att följa på bolagsstämman utfärdade direktiv om de inte står i strid mot Bolagets intresse, tvingande bestämmelser i aktiebolagslagen eller annan lag och författning.

Information och ägardialog

Kommunstyrelsen ska fortlöpande hållas informerad av Bolaget om verksamheten. Bolaget ska initiera möten med kommunstyrelsen om omständigheterna så påkallar.

Bolaget ska till kommunstyrelsen redovisa ställning och resultat per den 30/4, 31/8 och 31/12. Bolaget ska därvid uppmärksamma kommunstyrelsen på viktigare omständigheter och förändringar som kan inverka på bolagets eller stadens verksamhet.

Kommunstyrelsen ska utan dröjsmål få del av

- protokoll från bolagsstämma,
- protokoll från styrelsesammanträde, och
- Bolagets årsredovisning med revisionsberättelse och granskningsrapport från lekmannarevisor.

Bolagets ändamål

Utöver vad som anges i Bolagets bolagsordning gäller följande såvitt avser Bolagets ändamål.

Bolaget har till föremål för sin verksamhet att genom systematisk kartläggning av kompetensförsörjningsbehovet initiera insatser och utbildningar som leder till att arbetsgivarnas efterfrågan matchas och fler landskronabor kommer i arbete. Tillväxt Landskrona AB främjar samverkan mellan de olika intressenterna och överbygger eventuella hinder i samspelet mellan dessa.

Det kommunala ändamålet med Bolagets verksamhet är att underlätta för företagets kompetensförsörjning och bidra till ökad sysselsättning bland Landskronaborna, för att stödja en god tillväxt i företagen och i staden.

Bolagets verksamhet

Landskrona ska upplevas som en positiv miljö att verka i som arbetsgivare där arbetskraft som matchar kompetensförsörjningsbehovet finns tillgänglig, där ungdomar är motiverade till studier och har vetskap om att de är eftertraktade på arbetsmarknaden och där studieval hos både unga och vuxna kan baseras på information om arbetsmarknadens behov.

Bolaget har till uppgift att påverka så att grundskola, gymnasieskola, vuxenskola, högskola, företag, Arbetsförmedling, bemanningsföretag samt Landskrona stad strävar efter att bidra till att ”kunskap om olika arbeten ska ge kunskap för att få ett arbete”.

Tillväxt Landskrona AB företräder näringslivets kompetensförsörjningsbehov och arbetar för att skapa förutsättningar för att motivera föräldrar, barn, ungdomar och vuxna att göra studieval som leder till en framtid i arbete.

Övergripande mål som styr arbetet är följande:

- Tillväxt Landskronas arbete ska bidra till att det blir lättare för arbetsgivare att rekrytera medarbetare med rätt kompetens i Landskrona.
- Tillsammans med kollegor inom Landskrona stad ska Tillväxt Landskrona AB skapa konkreta förutsättningar för att nå de gemensamma resultatkraven om en arbetslöshet som är samma eller lägre än skånesnittet och andelen landskronabor i arbete ska öka.
- Ungdomar och vuxna ska ha kunskap om vad som krävs på arbetsmarknaden för en framtid i arbete.

För att uppnå det kommunala ändamålet ska Bolaget ansvara för:

- **att som långsiktigt mål** tillgängliggöra arbetskraft i Landskrona för företagen med den kompetens som krävs för att den potentiella tillväxt som finns i befintliga och nyetablerade företag kan utvecklas fullt ut.
- **att som ett första delmål** tydliggöra det konkreta rekryteringsbehovet och skapa samsyn med intressenter avseende vilka utbildningar och insatser som ska drivas, men också bättre motivera unga och arbetslösa att utbilda sig och visa dem värdet av beslut som leder till en framtid i arbete.
- **att genom dialog** definiera samarbeten och gemensamma mål för att minska mismatchningen mellan efterfrågat kompetensbehov och tillgängliga

kandidaters kompetens, mellan arbetsgivare, skola, socialtjänst, arbetsmarknadsavdelning, Arbetsförmedling samt andra aktörer som till exempel olika branschförbund.

- **att utveckla gemensamma förhållningssätt**, med samarbetspartners så att ett målmedvetet arbete bedrivs för att matcha de arbetssökande mot arbete, rikta insatser och påverka utbildningsutbudet, men också för att med större handlingskraft visa på behovet av en tydlig vägledning av unga för en framtid i arbete.
- **att säkerställa att** kontakter med näringslivet koordineras och att det finns en struktur som arbetsgivarna lätt kan överblicka, mellan de som arbetar med externa kontakter inom området arbetsmarknad, det vill säga individ- och familjeförvaltningen, utbildningsförvaltningen samt arbetsmarknadsenheten i Landskrona stad.
- **att verka för att upprätthålla** opinionsbildning och informationsspridning genom att informera och tydliggöra det lokala rekryteringsbehovet, och initiera aktiviteter för att kunna tillgodose detta. I första hand handlar det om att kommunicera det positiva rekryteringsbehovet som finns i Landskrona för att motivera ungdomar och arbetslösa att studera och förbereda sig för en framtid på arbetsmarknaden. Vidare för att berörda förvaltningar och utbildningsaktörer ska kunna fatta beslut om att utveckla ett utbud som leder till att flera landskronabor matchar de krav som arbetsmarknaden kräver.
- **att i samverkan med** skola, högskola/universitet, Arbetsförmedling, Landskronas arbetsmarknadsenhet och näringslivsenhet, samt med bemanningsföretag och arbetsgivare och övriga fristående aktörer kunna vara en aktiv part, som fristående aktör, för att visa på fördelar med att anställa Landskronabor i syfte att få fler i sysselsättning utan att ge avkall på kompetens.

Styrelsen i Bolaget ska bestå av ledamöter som representerar näringslivet, Landskrona stad och Arbetsförmedlingen. Ledamöter som önskar att till viss del även vara aktiva i det operativa arbetet ska ses positivt, denna kraft ska bolaget ta tillvara.

Finansiell samordning

Bolaget ska årligen inkomma till kommunstyrelsen med verksamhetsplan och budget för nästkommande år inför kommunens budgetberedning.

Verkställande direktör, VD i Bolaget

Bolagets styrelse tillsätter VD för Bolaget i samråd med stadsdirektör för Landskrona stad. VD:s ansvarsområden och mandat fastställs i styrelsens instruktion för VD.

Samverkan med Landskrona stads övriga verksamheter

Bolaget ska, i enlighet med sitt uppdrag, framarbета förslag till samverkan med bolag och förvaltningar i Landskrona stad.

Bolaget ska bereda frågor som kan bli föremål för kommunfullmäktiges ställningstagande samt besluta i de frågor som kommunfullmäktige delegerat till Bolaget.

Frågor som ska bli föremål för kommunfullmäktiges ställningstagande

Bolaget ansvarar för att kommunfullmäktige får ta ställning innan beslut av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt fattas. Som frågor av principiell beskaffenhet betraktas följande:

- Åtgärder som innebär ny eller ändrad inriktning av verksamheter.
- Ingående av avtal/överenskommelser, till exempel avyttring eller anskaffning av tillgångar, som medför väsentlig förändring av balansräkningen, eller som avser en betydande del av bolagets verksamhet, varmed förstås 30 procent av bolagets balansomslutning. Detta gäller även ställande av säkerhet utöver sådan för anskaffning av bostäder och lokaler.
- Ingående av avtal/överenskommelser, vilka – oavsett kontraktsvärdet – är av strategisk eller principiell betydelse för Landskrona stad.
- Annan fråga som med hänsyn till frågans art får anses var av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt.

Beslut om investeringar, omstruktureringar, anskaffning och avyttringar upptill 20 procent av bolagets balansomslutning samt om organisationsförändringar av administrativ karaktär ska inte betraktas som beslut av principiell beskaffenhet eller av större vikt.

Kommunstyrelsen uppsiktsplikt och årligt beslut

Kommunstyrelsen har rätt att ta del av Bolagets handlingar och räkenskaper samt i övrigt inspektera Bolaget och dess verksamhet. Bolaget ska lämna kommunstyrelsen den information om verksamheten som den begär. Den närmare omfattningen av informationen fastställs i samråd med Bolagets styrelse.

Bolaget ska lämna den information som behövs inför det att kommunstyrelsen har att fatta årligt beslut huruvida verksamheten varit förenlig med det kommunala ändamålet och utförts inom ramen för den kommunala kompetensen.

Förvaltningsberättelse

Bolagets styrelse ska årligen i bolagets förvaltningsberättelse redovisa hur verksamheten bedrivits och utvecklats mot bakgrund av ändamålet med bolagets verksamhet enligt bolagsordningen och uppfyllandet av dessa ägardirektiv.

Redovisningen ska utformas på sådant sätt att den kan läggas till grund för lekmanarevisorns granskning liksom för kommunstyrelsens uppsikt och beslut enligt ovan.

Årsredovisning med förvaltningsberättelse ska tillsändas kommunstyrelsen senast det datum som anvisas av kommunstyrelsen.

Granskningsrapport

Det åligger bolagets lekmannarevisorer att årligen i sin granskningsrapport särskilt yttra sig om huruvida Bolaget bedrivits på ett ändamålsenligt sätt utifrån det syfte som angivits i bolagsordning och i detta ägardirektiv, liksom de kommunala befogenheter som utgör ram för verksamheten.

Lekmannarevisorn ska snarast uppmärksamma kommunstyrelsen på om bolaget brister i de avseendes som omnämnts ovan.

Kommunal koncernredovisning och budget

Bolaget ska till Landskrona stad lämna de uppgifter som av Landskrona stad bedöms nödvändiga för upprättande av årsredovisning och delårsrapport enligt lag (1997:614) om kommunal redovisning, samt för upprättande av Landskrona stads budget.

Sekretess

Föreligger det på grund av lagstadgad sekretess hinder mot att överlämna viss uppgift till Landskrona stad får uppgiften uteslutas. Bolaget ska i så fall uppge att strykning/utelämnande skett.

Finansiering

”Bolagets verksamhet finansieras dels genom försäljning av tjänster till Landskrona stad, dels genom riktade bidrag för specifika projekt och uppdrag inom bolagets verksamhetsområde.”

Bolagets verksamhet finansieras genom kommunala bidrag och riktade bidrag för specifika projekt och uppdrag inom bolagets verksamhetsområde.

Taxa för utlämnande av allmänna handlingar

Bolaget ska tillämpa den för Landskrona stad vid var tid gällande taxan för utlämnande av allmänna handlingar.

Detta ägardirektiv ska efter kommunfullmäktiges godkännande, antas på bolagsstämma i bolaget.